DESCRIÇÃO DE PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL PARA OS CARGOS DO GRUPO-DAS DE NÍVEIS 5 E 6, ALOCADOS NA ESTRUTURA REGIMENTAL DO CNPq (ANEXO I – PO Nº 13.400/2019)

DO CARGO	
Nome do cargo	**Diretor(a) de Ciências Agrárias, Biológicas e da Saúde - DABS**
Nível do cargo	**DAS 101.5**
Órgão de atuação	**Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico – CNPq**
Requisitos Legais	**Decreto nº 8.866, de 3 de outubro de 2016 - Aprova o Estatuto e o Quadro Demonstrativo dos Cargos em Comissão e das Funções de Confiança do CNPq. Portaria MCTIC nº 951, de 23 de fevereiro de 2017 e Decreto n° 9727, de 15 de março de 2019.**
DAS RESPONSABILIDADES	
Principais responsabilidades	**Ao (À) Diretor(a) de Ciências Agrárias, Biológicas e da Saúde compete propor, coordenar e supervisionar as atividades de desenvolvimento científico e tecnológico relacionadas a saúde, agropecuária, biotecnologia e ciências da terra e do meio ambiente e fomentar a capacitação de recursos humanos e a implementação permanente da pesquisa e da inovação científica e tecnológica.**
Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho	**Supervisão e coordenação de equipe contendo:** **· 1 Assistente FCPE 102.2** **· 3 Coordenadores-Gerais (DAS 101.4);** **· 6 Coordenadores (FCPE 101.3); e,** **· 1 Chefe de Serviço (FCPE 101.1).**
DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS	
Formação e Experiência	**· Formação acadêmica em nível de Doutorado no âmbito de uma das áreas de atuação da Diretoria;** **· Experiência gerencial em atividades de coordenação e gestão pública nas áreas de ciência, tecnologia ou inovação junto às esferas federal, estadual ou municipal ou à iniciativa privada;** **· Experiência em projetos envolvendo gestão de equipes e processos;** **· Atuação prévia na pesquisa científica ou tecnológica, preferencialmente multi ou interdisciplinar;** **· Domínio da língua inglesa; e,** **· Domínio de uma segunda língua estrangeira.**
Competências	**I. Orientação Estratégica - projetar e propor diretrizes estratégicas para o futuro da organização, tendo por base elementos de características históricas, contexto político-econômico e social prospectados em análises de cenários,**

	que contribuam para a implementação, consolidação e inovação das políticas de Ciência, tecnologia e Inovação (CT&I); **II. Gerenciamento - gerenciar as estratégias definidas pelo CNPq, por intermédio das necessárias negociações, resoluções de problemas e ajustes no processo de elaboração, implementação, monitoramento e avaliação das ações de CT&I sob sua responsabilidade;** **III. Articulação e negociação - identificar, articular, negociar e estabelecer parcerias e alianças com os atores sociais, econômicos e políticos relevantes, necessárias ao alcance dos resultados pretendidos;** **IV. Liderança - mobilizar os atores para a realização dos objetivos institucionais e dos projetos e programas definidos, em especial por meio de negociação;** **V. Gestão Logística - capacidade de gerir recursos e serviços para prover a efetiva funcionalidade da instituição, de forma eficaz e eficiente, respeitando os princípios de sustentabilidade;** **VI. Comunicação gerencial - promover o compartilhamento de informações e a escuta ativa, de modo a integrar e valorizar a equipe na consecução do trabalho institucional; e,** **VII. Gestão de Pessoas - capacidade de gerir pessoas para obter um alto desempenho institucional e individual, promovendo o bem-estar e o reconhecimento da equipe.**
Outros Requisitos	**I. Ter noções de Direito Público;** **II. Ter noções do processo parlamentar de elaboração e aprovação de emendas;** **III. Ter experiências em comissões e grupos de trabalhos no âmbito do SNCTI;** **IV. Ter conhecimento de ferramentas computacionais e tecnologias modernas, desktop e móbile;** **V. Ter conhecimento do Sistema Nacional de Ciência, Tecnologia e Inovação (SNCTI);** **VI. Ter conhecimentos intermediários de orçamento público e finanças; e,** **VII. Ter visão sistêmica.**